



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Sid Tool Company, Inc. acting through its Class C Solutions Group a business of MSC Industrial Supply Company	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Class C Solutions Group a business of MSC Industrial Supply Company	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 210
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 417230	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 2595 Skymark Avenue, Ste. 202	Ville Mississauga	Province Ontario	Code postal L4W 4L5
	Numéro de téléphone 905-219-6300	Numéro de télécopieur 905-219-6303	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Legen Laloo	Titre Gestionnaire, Ressources Humaines
Numéro de téléphone 905-219-6362	Adresse du courriel legen.laloo@mscdirect.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Bill Small	Titre Directeur, Vente et assistance à la clientèle
Numéro de téléphone	Adresse du courriel bill.small@mscdirect.com
	Date 2014-05-28

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Programme de contrats fédéraux (PCF)

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre à EDSC-Travail :

- a. Un an après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) :
 - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif;
 - une première analyse de l'effectif; et
 - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
 - une analyse de l'effectif à jour;
 - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
 - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un ans et quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du PCF.

Les entrepreneurs jugés non-conformes ne pourront plus soumissionner des contrats, offres à commandes ou arrangements en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples informations sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

Questions et réponses

Filiale vs. Succursale/Division

Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

Division : Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

Succursale : Une succursale ou direction est un bureau éloigné qui n'est pas le siège social de l'organisation.

Filiale : Une filiale est une société qui dépend étroitement d'une autre (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation reste une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

Statut d'emploi

Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

En général, ce qui constitue l'horaire de travail normal pour un groupe d'employés est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

Q3 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé temporaire?

R3 Un employé temporaire est une personne embauchée sur une base temporaire et qui travaille un nombre d'heures donné pendant une période déterminée (date de début et date de fin) pour des périodes totalisant 12 semaines ou plus au cours d'une année civile. Toutefois, une personne qui fréquente à plein temps un établissement d'enseignement secondaire ou postsecondaire et qui travaille durant les congés scolaires n'est pas considérée comme un employé temporaire. Que les heures soient régulières ou irrégulières n'est pas un facteur à considérer dans la détermination de statut d'emploi temporaire.

Le nombre total de semaines travaillées par les employés temporaires est calculé selon le nombre cumulatif de semaines travaillées, et non selon le nombre cumulatif de jours. À titre d'exemple, un employé peut être appelé à travailler deux jours une semaine, trois jours la semaine suivante et un jour par semaine pour dix autres semaines au cours de l'année civile. Cet employé est considéré comme temporaire aux fins de l'équité en matière d'emploi.

La plus grande différence entre les employés temporaires et les employés permanents se situe au niveau de la sécurité d'emploi, où la permanence signifie habituellement l'emploi pour une durée indéterminée. La durée d'emploi ou les avantages reçus n'indiquent pas le statut d'emploi. Un employé peut être embauché à long terme, mais, si la durée d'emploi peut être définie, l'employé n'est pas permanent.

Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?

R4 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, même si cette période dépasse 12 semaines, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants du programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. Les étudiants du programme Coop qui travaillent 12 semaines ou plus au cours de leur placement étudiant doivent être considérés comme employés temporaires. De plus, il faut compter les étudiants permanents à temps partiels pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

Q5 En vertu du PCF, comment doit-on compter les employés occasionnels ou autres employés?

R5 Un **employé occasionnel** est un employé possédant des dates de début et de fin d'emploi précises qui travaille moins de 12 semaines dans une année civile.

L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps, d'employés permanents à temps partiel ou d'employés temporaires et conservent le droit de retourner au travail.



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **MSC Industrial Supply ULC** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **061143**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 septembre 2018 en raison de :


(Veuillez décrire) L'administrateur du programme n'a pu soumettre les documents demandés à la date prévue en raison de circonstances personnelles imprévues et exceptionnelles.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Brian McKay** Titre : Directeur, relations avec les associés

Courriel : **Brian.McKav@mscdirect.com**

N° de téléphone : **(704) 987-5585**

Adresse d'affaires: **MSC Industrial Supply Co. 525 Harbour Place Drive Davidson, NC 2803675 Maxess Road, Melville, New York 11747**

Signature : 

Date : **4 septembre 2018**

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Sharan, Neena [NC]
Envoyé : 5 septembre 2018 13:16
A : 'Legen Laloo' (Légende)
Sujet : RE : Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Legen,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Par la présente, votre demande de prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité le 30 septembre 2018 est approuvée.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à me contacter.

Neena Sharan.

De : Legen Laloo [<mailto:Legen.Laloo@mscdirect.com>]
Envoyé : Septembre-05-18 12:40 PM
Pour : Sharan, Neena [NC]
Sujet : **Objet :** Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Neena,

Merci de votre patience. Veuillez trouver ci-joint la demande de prolongation signée pour votre considération.

Merci,

Légende Laloo
Responsable des partenaires commerciaux
des ressources humaines

MSC Industrial Supply Co.
202-2595 Skymark Avenue
Mississauga, ON, L4W 4L5
Office : (905) 219-6362
Numéros verts : (877) 289-6767, poste 6362
Mobile : (416) 427-3752
Fax : (866) 590-2635

Courrier électronique :
legen.laloo@mscdirect.com
www.mscdirect.com



De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca [mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : mercredi 22 août 2018 9:44

Pour : Legen Laloo <Legen.Laloo@mscdirect.com>

Sujet : EXTERNE : RE : Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

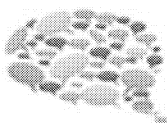
Veuillez remplir le formulaire ci-joint et me l'envoyer pour que la prolongation soit

accordée. Je vous remercie et vous souhaite une bonne journée.

Neena Sharan

Responsable de l'évaluation, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Agent d'évaluation, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Legen Laloo [mailto:Legen.Laloo@mscdirect.com]

Envoyé : 22 août-18 9:27

Pour : Sharan, Neena [NC]

Sujet : Objet : Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Neena,

Ce temps fonctionne parfaitement. Je vous appellerai

dans quelques minutes. Merci,

Légende Laloo

Responsable des partenaires commerciaux des ressources humaines

MSC Industrial Supply Co.
202-2595 Skymark Avenue
Mississauga, ON, L4W 4L5

Bureau : (905) 219-6362
Numéros verts : (877) 289-6767,
poste 6362
Mobile : (416) 427-3752
Fax : (866) 590-2635
Courrier électronique :
Legen.Laloo@mscdirect.com
www.mscdirect.com



De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca [mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : mercredi 22 août 2018 8:01

Pour : Legen Laloo <Legen.Laloo@mscdirect.com>

Sujet : EXTERNE : RE : Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Legen,

Et si nous parlions vers 9h30 - 10h00 ce matin ? Je vous

remercie.

Neena Sharan.

De : Legen Laloo [mailto:Legen.Laloo@mscdirect.com]

Envoyé : 21-18 août 16:29

Pour : Sharan, Neena [NC]

Cc : William Small (DAV)

Sujet : Objet : Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Neena,

Je vous contacterai demain. Veuillez indiquer une heure préférée à laquelle je pourrais vous

joindre par téléphone. Je vous remercie,

Légende Laloo

Responsable des partenaires commerciaux des ressources humaines

MSC Industrial Supply Co.

202-2595 Skymark Avenue

Mississauga, ON, L4W 4L5

Bureau : (905) 219-6362
Numéros verts : (877) 289-6767,
poste 6362
Mobile : (416) 427-3752
Fax : (866) 590-2635
Courrier électronique :
Legen.Laloo@mscdirect.com
Legen.Laloo@mscdirect.com



De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca [mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : vendredi 17 août 2018 12:35

Pour : William Small (DAV) <Bill.Small@mscdirect.com>

Cc : Legen Laloo <Legen.Laloo@mscdirect.com>

Sujet : EXTERNE : RE : Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Laloo Legen,

Je m'appelle Neena Sharan, agent d'évaluation travaillant pour le programme d'équité en matière d'emploi. J'ai été affectée au dossier de l'ULC du SMC sur l'approvisionnement industriel. En examinant ce dossier, j'ai remarqué que nous n'avons reçu aucune soumission pour l'évaluation ultérieure qui était requise dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux. Ces rapports devaient être remis le 12 février 2018 et sont donc très en retard. Veuillez me contacter dès que possible.

Pour cette évaluation ultérieure, le MSC Industrial Supply ULC. a dû soumettre les informations suivantes au Programme du travail :

- les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à vos effectifs au niveau national (y compris l'embauche, la promotion et la cessation de fonctions entre l'évaluation de la conformité précédente et l'évaluation ultérieure) ;
- une analyse actualisée des effectifs comprenant le rapport sommaire et le rapport détaillé
- un rapport de réalisation complet en format excel qui comprend des données numériques révisées à court et à long terme des objectifs pour toute lacune dans la représentation.

Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Pour votre référence, veuillez vous référer au Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. Ce document peut être consulté sous la page d'aide du PCF Documents du SGIES.

Le WEIMS est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur les effectifs, puis effectuer et soumettre votre analyse des effectifs (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

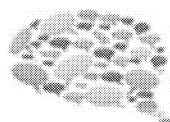
- stocker et conserver les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ; créer des fichiers de sauvegarde de vos données
 - produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement
- Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS.

Merci et passez une bonne journée.

Neena Sharan

Responsable de l'évaluation, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Agent d'évaluation, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél : 873-396-0405



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Yakibonge, Maurice [NC] Au **nom de l'EE-EME**

Envoyé : 11 janvier 2018 14h56

À : "bill.small@mscdirect.com"

Cc : "Legen.Laloo@mscdirect.com"

Sujet : Accord 061143 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Cher Bill Small,

Suite à votre première évaluation de conformité qui s'est terminée le 21/01/2016, MSC INDUSTRIAL SUPPLY ULC fait maintenant l'objet d'une évaluation de conformité ultérieure dans le cadre du Federal Contractors Program (FCP). L'objectif de cette évaluation ultérieure est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre la pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles - au sein de votre effectif.

Pour cette évaluation ultérieure, MSC INDUSTRIAL SUPPLY ULC est tenu de soumettre les informations suivantes au Programme du travail avant le **12 février 2018** :

- les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à vos effectifs au niveau national (y compris les données relatives aux embauches, aux promotions et aux licenciements entre l'évaluation de conformité précédente et ultérieure) ;
- une analyse actualisée des effectifs, comprenant le rapport de synthèse et le rapport détaillé
- un rapport d'accomplissement complété en format excel qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour toute lacune dans la représentation.

Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité au travail \(WEIMS\)](#). Pour votre référence, veuillez vous référer au *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux*. Ce document peut être consulté sous la [page d'aide du PCF Documents du SGIES](#).

Le [WEIMS](#) est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur les effectifs, puis effectuer et soumettre votre analyse des effectifs (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

- stocker et tenir à jour les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un [formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS](#).

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter votre responsable de programme, Maurice Yakibonge, à l'adresse maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ :

Ce courrier électronique est destiné à l'usage exclusif du ou des destinataires et peut contenir des informations privilégiées, confidentielles ou exclusives qui sont exemptées de divulgation en vertu de la loi. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez ne pas lire, copier, utiliser ou divulguer le contenu de cette communication à d'autres personnes. Veuillez informer l'expéditeur que vous avez reçu ce courrier électronique par erreur en y répondant. Veuillez ensuite supprimer le courrier électronique et en détruire toute copie. Nous vous remercions.

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ :

Ce courrier électronique est destiné à l'usage exclusif du ou des destinataires et peut contenir des informations privilégiées, confidentielles ou exclusives qui sont exemptées de divulgation en vertu de la loi. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez ne pas lire, copier, utiliser ou divulguer le contenu de cette communication à d'autres personnes. Veuillez informer l'expéditeur que vous avez reçu ce courrier électronique par erreur en y répondant. Veuillez ensuite supprimer le courrier électronique et en détruire toute copie. Nous vous remercions.

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ :

Ce courrier électronique est destiné à l'usage exclusif du ou des destinataires et peut contenir des informations privilégiées, confidentielles ou exclusives qui sont exemptées de divulgation en vertu de la loi. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez ne pas lire, copier, utiliser ou divulguer le contenu de cette communication à d'autres personnes. Veuillez informer l'expéditeur que vous avez reçu ce courrier électronique par erreur en y répondant. Veuillez ensuite supprimer le courrier électronique et en détruire toute copie. Nous vous remercions.



MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	101					6
Ontario	101				Calgary	600			14
Québec	22	0	0	22	Edmonton	1400			6
Nouvelle-Écosse	12	0	0	12	Montréal	600			29
Nouveau Brunswick	15	0	0	15	Toronto	2900			6
Manitoba	9	0	0	9	Vancouver	600			6
Colombie britannique	9	0	0	9	Winnipeg	600			2
Prince Edward Île	2	0	0	2	St. John's	200			8
Saskatchewan	2	0	0	2	Moncton	800			3
Alberta	26	0	0	26	Saint John	300			1
Terre-Neuve et Labrador	3	0	0	3	Saguenay	100			2
Nombre total d'employés au Canada		0		201	Québec	200			2
					Sherbrooke	200			1
					Trois-Rivières	100			7
					Ottawa -700 Gatineau				1
					Peterborough	100			8
					Hamilton	800			19
					Catharines -1900 Niagara				



MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total
	Permanent Temps plein/temps partiel	Permanent partiel	Temporair e employés	
Kitchener - Cambridge - Waterloo	3	0	0	3
Londres	2	0	0	2
Windsor	4	0	0	4
Grand Sudbury	4	0	0	4
Thunder Bay	2	0	0	2
Saskatoon	2	0	0	2
Barrie	1	0	0	1
Alta. moins de CMA	6	0	0	6
B.C. moins de CMA	3	0	0	3
Homme. moins CMA	3	0	0	3
N.B. moins CMA	4	0	0	4
N.S. moins CMA	12	0	0	12
Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	25	0	0	25
Î.-P.-É.	2	0	0	2
Que. moins CMA	6	0	0	6



Employment and Social
Development Canada

Emploi et Développement
social Canada

MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)

Formul
aire 1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

**Nombre total d'employés
au Canada**



201

Canada

MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	19	7	1	1					3		3
	Total	26	19	7	1	1					3		3
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							2		2
	Total	2		2							2		2
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							1	1	
	Total	3	1	2							1	1	

MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	119	103	16	3	3					8	8	
	Total	119	103	16	3	3					8	8	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	2	5							3	1	2
	Total	7	2	5							3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	8	2				1	1		1	1	
	Total	10	8	2				1	1		1	1	



MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	18	12	2	1	1	1	1		2	1	1
	Total	30	18	12	2	1	1	1	1		2	1	1
Nombre total d'employés		201	153	48	6	5	1	2	2		20	12	8



MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	201	153	48	6	5	1	2	2		20	12	8
Nombre total d'employés	201	153	48	6	5	1	2	2		20	12	8

MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1							1		1
Professionnels	1		1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	71	58	13	5	4	1				8	7	1
Personnel de bureau	4	2	2							2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	9	3							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	18	10	8	2	1	1				2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	110	82	28	7	5	2				15	10	5

MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	7	4	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	3	2							1		1
Nombre total d'employés promus	18	11	7							1		1
Nombre total de promotions	18	11	7							1		1

MSC Industrial Supply ULC (certificat n° 061143)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2015-12-22 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	3	3							2		2
Professionnels	1		1							1		1
Contrôleurs	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	72	59	13	2	1	1	1		1	5	4	1
Personnel de bureau	4	2	2							2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	11	4							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	11	6				1	1		1		1
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	117	88	29	2	1	1	2	1	1	12	6	6

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - MSC Industrial
 Supply ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹	#	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	7	26.9 %	38.9 %	10	-3	
03 : Professionnels	2	2	100.0 %	55.1 %	1	1	
05 : Contrôleurs	3	2	66.7 %	54.2 %	2	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	80.3 %	2	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	119	16	13.4 %	26.6 %	32	-16	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	7	5	71.4 %	66.9 %	5	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	2	20.0 %	65.6 %	7	-5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	30	12	40.0 %	16.9 %	5	7	
Total	201	48	23.9 %	31.5 %	64	-16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - MSC Industrial
 Supply ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	1	3.8 %	2.2 %	1	0		
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0		
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	119	3	2.5 %	2.0 %	2	1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	7	0	0.0 %	1.4 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	3.2 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	30	2	6.7 %	2.8 %	1	1		
Total	201	6	3.0 %	2.1 %	4	2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - MSC Industrial
 Supply ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	3	11.5 %	15.0 %	4			-1	
03 : Professionnels	2	2	100.0 %	27.5 %	1			1	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	34.8 %	1			-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	28.9 %	1			0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	119	8	6.7 %	13.1 %	16			-8	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	0	0.0 %	22.5 %	0			0	
10 : Personnel de bureau	7	3	42.9 %	35.4 %	2			1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	1	10.0 %	27.2 %	3			-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	30	2	6.7 %	10.3 %	3			-1	
Total	201	20	9.9 %	15.2 %	31			-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - MSC Industrial
 Supply ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs		26	0	0.0 %	4.3 %	1		-1	
03 : Professionnels		2	0	0.0 %	3.8 %	0		0	
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	13.9 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.4 %	0		0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		119	0	0.0 %	3.5 %	4		-4	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		1	0	0.0 %	3.8 %	0		0	
10 : Personnel de bureau		7	0	0.0 %	7.0 %	0		0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	1	10.0 %	5.6 %	1		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		30	1	3.3 %	4.8 %	1		0	
Total		201	2	1.0 %	4.2 %	7		-5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - MSC Industrial
 Supply ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	CPEM	
Professionnels	E	National
05 : Contrôleurs	NOC	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	8	38.9
03	Professionnels	2	2	55.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	4	2	55.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	1	80.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	98	13	26.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	7	5	66.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	3	65.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	29	9	16.9
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	57.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		179	43	32.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
			0	0.0
		26	7	38.9
		2	2	55.1
		0	0	0.0
		3	2	54.2
		0	0	0.0
		3	2	80.3
		119	16	26.6
		1	0	4.6
		7	5	66.9
		10	2	65.6
		30	12	16.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		201	48	31.5

*** Source:**

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	2	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	1	2.2
03	Professionnels	2	0	1.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	4	0	1.3
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	98	0	2.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	7	0	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	3.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	29	0	2.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	2.5
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		179	1	2.2

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones	
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	1	2.2
03	Professionnels	2	0	1.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	3	0	1.3
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	119	3	2.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	1.1
10	Personnel de bureau	7	0	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	3.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	30	2	2.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		201	6	2.1

* Source:

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2	0	10.1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	4	15.0	
03 Professionnels	2	2	27.5	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0	
05 Surveillants	4	0	27.9	
06 Contremaîtres	0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	24.7	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	98	5	13.1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	7	3	35.4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	1	27.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	2	9.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	15.1	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	
Total	179	18	15.1	

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	26	3	15.0
	2	2	27.5
	0	0	0.0
	3	0	34.8
	0	0	0.0
	3	1	28.9
	119	8	13.1
	1	0	22.5
	7	3	35.4
	10	1	27.2
	30	2	10.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	201	20	15.2

*** Source:**

0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	25	0	4.3
03	Professionnels	2	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	4	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	98	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	7	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	29	2	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		179	4	4.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Personnes handicapées		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
		26	0	4.3
		2	0	3.8
		0	0	0.0
		3	0	13.9
		0	0	0.0
		3	0	3.4
		119	0	3.5
		1	0	3.8
		7	0	7.0
		10	1	5.6
		30	1	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		201	2	4.2

*** Source:**

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	0	0	4	1	0	0	6	3	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	71	13	0	0	7	3	0	0	72	13	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	2	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	3	0	0	2	1	0	0	15	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	8	0	0	5	2	0	0	17	6	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	110	28	0	0	18	7	0	0	117	29	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0	4	0	0	0	6	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	71	5	0	0	7	0	0	0	72	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0	0	2	0	0	0	15	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	2	0	0	5	0	0	0	17	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	110	7	0	0	18	0	0	0	117	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	71	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	110	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
18	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
6	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
72	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
15	0	0	0
17	1	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
117	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	71	8	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	110	15	0	0

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	7	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	5	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	18	1	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	6	2	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	72	5	0	0
	0	0	0	0
	4	2	0	0
	15	1	0	0
	17	1	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
Total	117	12	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	23	4.2%		0	24.5%		0	8	0.0%	0	1	0	38.9%	-1	-1	34.8%	34.8%		
03	Professionnels	2	0.0%		0	50.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	55.1%	1	1	100.0%	100.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	4	-9.1%		0	28.6%		0	2	0.0%	0	0	0	55.4%	0	0	50.0%	50.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	2	14.5%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	80.5%	-1	-1	50.0%	50.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	98	6.7%		0	66.4%		0	13	0.0%	0	13	0	26.7%	-13	-13	13.3%	13.3%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	7	0.0%		0	57.1%		0	5	0.0%	0	0	0	66.9%	0	0	71.4%	71.4%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	11	-3.1%		0	142.9%		0	3	0.0%	0	4	0	65.7%	-4	-4	27.3%	27.3%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	29	1.1%		0	57.6%		0	9	0.0%	0	-4	0	16.9%	4	4	31.0%	31.0%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	1	0	57.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		179	3.9%		0	61.6%		0	43	0.0%	0	15	0	32.4%	-15	-15	24.0%	24.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	3	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	2	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5	0.0	5	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	—	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	23	4.2%		0	24.5%		0	1	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	4.3%	4.3%	
03	Professionnels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	4	-9.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	98	6.7%		0	66.4%		0	0	0.0%	0	2	0	2.1%	-2	-2	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	7	0.0%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	11	-3.1%		0	142.9%		0	0	0.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	29	1.1%		0	57.6%		0	0	0.0%	0	1	0	2.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		179	3.9%		0	61.6%		0	1	0.0%	0	3	0	2.2%	-3	-3	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	1	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2	0.0	1	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	--	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	25	-47.9%	0	12.2%	0	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	2	0.0%	0	50.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	4	-9.1%	0	28.6%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	2	14.5%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	98	6.7%	0	66.4%	0	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	1.0%	1.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	7	0.0%	0	57.1%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	-3.1%	0	142.9%	0	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	9.1%	9.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	1.1%	0	57.6%	0	0	0	0	2	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	6.9%	6.9%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%	0	200.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	179	3.9%	0	61.6%	0	0	0	0	4	0.0%	0	#REF!	0	#REF!	#REF!	#REF!	2.2%	2.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N ^o	%	N ^o	%	
01/02 Cadres	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	3	0.0	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	--	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	23	4.2%		0	24.5%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	15.0%	1	1	17.4%	17.4%	
03 Professionnels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	27.5%	1	1	100.0%	100.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	4	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	14.5%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	24.7%	1	1	50.0%	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	98	6.7%		0	66.4%		0	0	5	0.0%	0	8	0	13.1%	-8	-8	5.1%	5.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	7	0.0%		0	57.1%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	35.4%	1	1	42.9%	42.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	11	-3.1%		0	142.9%		0	0	1	0.0%	0	2	0	27.1%	-2	-2	9.1%	9.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	1.1%		0	57.6%		0	0	2	0.0%	0	1	0	9.8%	-1	-1	6.9%	6.9%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	15.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	179	3.9%		0	61.6%		0	0	18	0.0%	0	9	0	15.1%	-9	-9	10.1%	10.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4	0.0	2	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				A - De	AAAA - AAAA									
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	N ^c	N ^c	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	%		
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	26	4.2%		0	24.5%		0	0	7	0.0%	0	3	0	4000.0%	38.9%	-3	-3	26.9%	26.9%	
03 Professionnels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		55.1%	1	1	100.0%	100.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	3	-9.1%		0	28.6%		0	0	2	0.0%	0	0	0		54.2%	0	0	66.7%	66.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	14.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		80.3%	0	0	66.7%	66.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	119	6.7%		0	66.4%		0	0	16	0.0%	0	16	0	2700.0%	26.6%	-16	-16	13.4%	13.4%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	7	0.0%		0	57.1%		0	0	5	0.0%	0	0	0		66.9%	0	0	71.4%	71.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10	-3.1%		0	142.9%		0	0	2	0.0%	0	5	0	5000.0%	65.6%	-5	-5	20.0%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	30	1.1%		0	57.6%		0	0	12	0.0%	0	-7	0		16.9%	7	7	40.0%	40.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	201	3.9%		0	61.6%		0	0	48	0.0%	0	15	0		31.5%	-15	-15	23.9%	23.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	4000.0	40.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2700.0	27.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5000.0	50.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				A - De									
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	%	%	N ^c	N ^c	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	26	4.2%		0	24.5%		0	1	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	3.8%	3.8%
03	Professionnels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	3	-9.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	119	6.7%		0	66.4%		0	3	0.0%	0	-1	0	0	2.0%	1	1	2.5%	2.5%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	7	0.0%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	-3.1%		0	142.9%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	30	1.1%		0	57.6%		0	2	0.0%	0	-1	0	0	2.8%	1	1	6.7%	6.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		201	3.9%		0	61.6%		0	6	0.0%	0	-2	0	0	2.1%	2	2	3.0%	3.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	0.0	0.0	
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	0.0	0.0	
09	0.0	0.0	
10	0.0	0.0	
11	0.0	0.0	
12	0.0	0.0	
13	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				AAAA - AAAA	2018		2021						
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
	N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	26	-47.9%		0	12.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	450.0%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	3	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	119	6.7%		0	66.4%		0	0	0	0.0%	4	0	350.0%	3.5%	-4	-4	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	7	0.0%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	-3.1%		0	142.9%		0	0	1	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	10.0%	10.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	30	1.1%		0	57.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	3.3%	3.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	201	3.9%		0	61.6%		0	0	2	0.0%	0	6	0	4.2%	-6	-6	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		450.0		4.5	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		350.0		3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	26	4.2%		0	24.5%		0	3	0.0%	0	1	0	1500.0%	15.0%	-1	-1	11.5%	11.5%
03	Professionnels	2	0.0%		0	50.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		27.5%	1	1	100.0%	100.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	3	-9.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	1	0	3500.0%	34.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	3	14.5%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		28.9%	0	0	33.3%	33.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	119	6.7%		0	66.4%		0	8	0.0%	0	8	0	1310.0%	13.1%	-8	-8	6.7%	6.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		22.5%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	7	0.0%		0	57.1%		0	3	0.0%	0	-1	0		35.4%	1	1	42.9%	42.9%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	-3.1%		0	142.9%		0	1	0.0%	0	2	0	2720.0%	27.2%	-2	-2	10.0%	10.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	30	1.1%		0	57.6%		0	2	0.0%	0	1	0	1030.0%	10.3%	-1	-1	6.7%	6.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		201	3.9%		0	61.6%		0	20	0.0%	0	11	0		15.2%	-11	-11	10.0%	10.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	1500.0	15.0	
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	3500.0	35.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	1310.0	13.1	
09	0.0	0.0	
10	0.0	0.0	
11	2720.0	27.2	
12	1030.0	10.3	
13	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EMP	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2018	0	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	23	8	34.8	38.9	9	-1	89.4															
	2018	26	7	26.9	38.9	10	-3	69.2	4	1	25.0	2	-1	4	1	25.0	1	0	6	3	50.0	2	1	
03 Professionnels	2018	0	2	2	100.0	55.1	1	1	181.5															
	2018	2	2	100.0	55.1	1	1	181.5	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2018	0	4	2	50.0	55.4	2	0	90.3															
	2018	3	2	66.7	54.2	2	0	123.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	8	2	25.0	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	8	2	25.0			4,000.0	0.6			40.0	62.5		
03 Professionnels	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V - U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes			Écart	Résultat EMP	Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Actuel				Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	2	1	50.0	80.5	2	-1	62.1																
	2018	3	2	2	66.7	80.3	2	0	83.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	98	13	13.3	26.7	26	-13	49.7																	
	2018	119	16	13.4	26.6	32	-16	50.5	71	13	18.3	19	-6	7	3	42.9	1	2	72	13	18.1	10	3		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	0	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2018	0	7	5	71.4	66.9	5	0	106.8																
	2018	7	5	5	71.4	66.9	5	0	106.8	4	2	50.0	3	-1	0	0	0.0	0	4	2	50.0	3	-1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	11	3	27.3	65.7	7	-4	41.5																
	2018	10	2	2	20.0	65.6	7	-5	30.5	12	3	25.0	8	-5	2	1	50.0	1	0	15	4	26.7	4	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	29	9	31.0	16.9	5	4	183.6																
	2018	30	12	40.0	16.9	5	7	236.7	18	8	44.4	3	5	5	2	40.0	2	0	17	6	35.3	5	1		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	78	16	20.5	1	1600.0	0.0	0.0	3	533.3	0.0	0.0		
	2021	78	16	20.5		2,700.0	0.8			27.0	76.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	4	28.6	1	400.0	0.0	0.0	2	200.0	0.0	0.0		
	2021	14	4	28.6		5,000.0	0.6			50.0	57.1			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	23	10	43.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	23	10	43.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes					
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EMP	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	1	0	0.0	57.0	1	-1	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2018	0	179	43	24.0	32.4	58	-15	74.1															
	2018	0	201	48	23.9	31.5	63	-15	75.8	110	28	25.5	35	-7	18	7	38.9	4	3	117	29	24.8	28	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	--------------------	-----------------------	--------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants											Objectifs				Commentaires					
		Données sur la mobilité											Objectifs à court terme					Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Femmes										Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif	
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0																		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0																		
Total	2018	128	35	27.3	5	700.0	0.0	0.0	5	700.0	0.0	0.0	5	700.0	0.0	0.0	0.0					
	2021	128	35	27.3			0.0	0.0														

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EMP	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2018	0	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	23	1	4.3	2.2	1	0	197.6															
	2018	26	1	3.8	2.2	1	0	174.8	4	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0
03 Professionnels	2018	0	2	0	0.0	1.3	0	0	0.0															
	2018	2	0	0.0	1.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
05 Surveillants	2018	0	4	0	0.0	1.3	0	0	0.0															
	2018	3	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones				Écart	Résultat EMP	Autochtones			Autochtones			Autochtones			Autochtones						
			Représentation	Disponibilité					Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	2	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
	2018	3	0	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	98	0	0.0	2.1	2	-2	0.0															
	2018	119	3	2.5	2.0	2	1	126.1		71	5	7.0	1	4	7	0	0.0	0	0	72	2	2.8	0	2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	1	0	0	0.0	1.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2018	0	7	0	0.0	1.4	0	0	0.0															
	2018	7	0	0	0.0	1.4	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	11	0	0.0	3.0	0	0	0.0															
	2018	10	0	0	0.0	3.2	0	0	0.0	12	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	29	0	0.0	2.8	1	-1	0.0															
	2018	30	2	6.7	2.8	1	1	238.1		18	2	11.1	1	1	5	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	78	5	6.4	1	500.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0	
	2021	78	5	6.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	14	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	23	2	8.7	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	2	8.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EMP	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	1	0	0.0	2.5	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		0	179	1	0.6	2.2	4	-3	25.4															
	2018	201	6	3.0	2.1	4	2	142.1	110	7	6.4	2	5	18	0	0.0	0	0	0	117	2	1.7	1	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	128	7	5.5	2	350.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0	
	2021	128	7	5.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions						
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMP		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		
			#	%	#	%	#	%	#		%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01&02 Cadres	2018	25	0.0	4.3	1	-1	0.0	4	0.0	0.0	0	0	4	0.0	0	0	6	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
	2018	26	0.0	4.3	1	-1	0.0	4	0.0	0.0	0	0	4	0.0	0	0	6	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
03 Professionnels	2018	2	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	1	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
	2018	2	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	1	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2018	4	0.0	13.9	1	-1	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	1	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
	2018	3	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	1	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01&02 Cadres	2018	8	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	8	0.0			450.0	0.0			4.5	0.0				
03 Professionnels	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2018	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMP		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées							
			#	%	#	%	#	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	3	0	0	0.0	3.4	0	0	0.0	71	0	0.0	2	-2	7	0	0.0	0	0	0	72	0	0.0	1	-1			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	98	1	1.0	3.5	3	-2	29.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	2018	119	0	0	0.0	3.5	4	-4	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	2018	1	0	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
10 Personnel de bureau	2018	0	7	0	0.0	7.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0			
	2018	7	0	0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	11	1	9.1	5.6	1	0	162.3	12	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	15	0	0.0	1	-1				
	2018	10	1	10.0	5.6	5.6	1	0	178.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	29	2	6.9	4.8	1	1	143.7	18	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	17	1	5.9	1	0				
	2018	30	1	3.3	4.8	4.8	1	0	69.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	78	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	78	0	0	0.0			350.0	0.0			3.5	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	4	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	23	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	23	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMF		Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées				
			#	%	#	%	#	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	1	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2018	0	2.2	179	4.3	8	-4	52.0																
	2018	0	1.0	201	4.2	8	-6	23.7	110	0	0.0	5	-5	18	0	0.0	0	0	0	117	1	0.9	3	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcenta ge de l'objectif		Objectif			Pourcenta ge de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	2018	128	0.0	3	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0
	2021	128	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions						
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMP		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		
			#	%	#	%	#	#			%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	0	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	23	4	17.4	15.0	3	1	115.9	4	1	25.0	1	0	4	0	0.0	1	-1	6	2	33.3	1	1	100.0	1	0	0	0	
	2018	26	3	11.5	15.0	4	-1	76.9	4	1	25.0	1	0	4	0	0.0	1	-1	6	2	33.3	1	1	100.0	1	0	0	0	
03 Professionnels	2018	2	2	100.0	27.5	1	1	363.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	1	100.0	1	0	0	0	
	2018	2	2	100.0	27.5	1	1	363.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	1	100.0	1	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
05 Surveillants	2018	4	0	0.0	27.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
	2018	3	0	0.0	34.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	8	1	12.5			1,500.0	0.8			15.0	83.3			
03 Professionnels	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			3,500.0	0.0			35.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMP		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
			#	%	#	%	#	#			%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	2	1	50.0	24.7	0	1	202.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
	2018	3	1	33.3	28.9	1	0	115.3	71	8	11.3	9	-1	7	0	0.0	0	0	0	72	5	6.9	4	1				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	98	5	5.1	13.1	13	-8	38.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
	2018	119	8	6.7	13.1	16	-8	51.3	71	8	11.3	9	-1	7	0	0.0	0	0	0	72	5	6.9	4	1				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
	2018	1	0	0.0	22.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2018	0	7	3	42.9	35.4	2	1	121.1	4	2	50.0	1	1	0	0	0.0	0	0	4	2	50.0	2	0				
	2018	7	3	42.9	35.4	2	1	121.1	4	2	50.0	1	1	0	0	0.0	0	0	4	2	50.0	2	0					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	11	1	9.1	27.1	3	-2	33.5	12	1	8.3	3	-2	2	0	0.0	0	0	15	1	6.7	1	0				
	2018	10	1	10.0	27.2	3	-2	36.8	12	1	8.3	3	-2	2	0	0.0	0	0	15	1	6.7	1	0					
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	29	2	6.9	9.8	3	-1	70.4	18	2	11.1	2	0	5	1	20.0	0	1	17	1	5.9	1	0				
	2018	30	2	6.7	10.3	3	-1	64.7	18	2	11.1	2	0	5	1	20.0	0	1	17	1	5.9	1	0					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	78	8	10.3	1	800.0	0.0	0.0	1	800.0	0.0	0.0		
	2021	78	8	10.3		1,310.0	0.8			13.1	78.3			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	2	50.0			0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	1	7.1	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	14	1	7.1		2,720.0	0.3			27.2	26.3			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	23	3	13.0	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	23	3	13.0		1,030.0	1.3			10.3	126.6			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Msc Industrial Supply ULC

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EMF		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
			#	%	#	%	#	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	1	15.1	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2019	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2019	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
Total	2018	0	10.1	179	15.1	27	-9	66.6	110	15	13.6	17	-2	18	1	5.6	2	-1	117	12	10.3	12	0	0	0	0		
	2019	0	10.0	201	15.2	31	-11	65.5	110	15	13.6	17	-2	18	1	5.6	2	-1	117	12	10.3	12	0	0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total	2018	128	12.5	16	4	400.0	0.0	0.0	2	800.0	0.0	0.0		
	2021	128	12.5	16	0.0	0.0	0.0	0.0	2	800.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Msc Industrial Supply ULC
JJ-MM-AAAA

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails supplémentaires

Veuillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : MSC Industrial Supply ULC

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 201

- Ontario 101
- Alberta 26
- Québec 22
- Nouveau-Brunswick 15
- Nouvelle-Écosse 12
- Manitoba 9
- Colombie-Britannique 9
- Terre-Neuve-et-Labrador 3
- Saskatchewan 2
- Île-du-Prince-Édouard 2

Aperçu de l'organisation

SCIAN 4172 (Grossistes-marchands de machines, matériel et fournitures industriels et pour la construction, la foresterie et l'extraction minière)

MSC Industrial Supply ULC est une filiale de MSC Industrial Direct Co. Inc. MSC Industrial Supply œuvre dans le domaine de la distribution de produits pour le travail des métaux ainsi que pour l'entretien, la réparation et les opérations à des entreprises manufacturières partout aux États-Unis.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-02-09
 Réception : 2016-01-15
 Clôture : 2016-01-21
 Analyse de l'effectif : 2015-12-01

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-02-12
 Réception : 2018-12-04
 Analyse de l'effectif : 2018-09-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2015-12-22 au 2018-09-30.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Dans l'évaluation précédente, plusieurs écarts ont été relevés dans différentes CPEME de chaque groupe désigné.
- La période pour laquelle les données ont été soumises et analysées s'étendait du 2015-12-22 au 2018-09-30.
- L'entreprise avait fixé des objectifs à court et à long terme sous forme numérique seulement.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 %).
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (200,0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (1 600,0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (400,0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 - Il y avait de nouveaux venus dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de

promouvoir une personne, et elle n'en a embauché ni promu aucune. Elle a donc atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPEME 02 - Des huit nouveaux venus, deux étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu deux, atteignant ainsi 200,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 – Il y avait de nouveaux venus dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 80,5 %. L'entreprise ne s'était fixé aucun objectif dans l'évaluation précédente, de sorte qu'il n'est pas possible d'évaluer les progrès raisonnables.
- CPEME 08 - Des 78 nouveaux venus, 16 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 26,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu 16, atteignant ainsi 1 600 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 - Des 14 nouveaux venus, quatre étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 65,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu quatre, atteignant ainsi 400,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 13 - Il y avait de nouveaux venus dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 57,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle n'en a embauché ni promu aucune. Elle a donc atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (500,0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (200,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 08 - Des 78 nouveaux venus, cinq appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu cinq, atteignant ainsi 500 % de l'objectif fixé.
- CPEME 12 - Des 23 nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu deux, atteignant ainsi 200,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0,0 %)
-------	--------	------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 01/02 - Des 8 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle n'en a embauché ni promu aucune, atteignant ainsi 0,0 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (800,0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (100,0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (300,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 05 - Il y avait de nouveaux venus dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 27,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle n'en a embauché ni promu aucune. Elle a donc atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 - Des 78 nouveaux venus, huit appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 13,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu huit, atteignant ainsi 800,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 - Des 14 nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 27,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu cinq, atteignant ainsi 100 % de l'objectif fixé.
- CPEME 12 - Des 23 nouveaux venus, trois appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 9,8 . L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle en a embauché ou promu trois, atteignant ainsi 300,0 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur la période du 2015-12-22 au 2018-09-30. Lors de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé 13 objectifs à court et à long terme. De ces 13 objectifs, quatre n'ont pas été atteints, huit ont été atteints avec un résultat supérieur à 80 %, tandis qu'aucun objectif n'avait été fixé pour un écart relevé.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme 3 ans ou plus		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	40,0	40,0	26,9	38,9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-16	27,0	27,0	13,4	26,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	50,0	50,0	20,0	65,6

Observations

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPEME 11, l'objectif a été fixé de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement professionnel de femmes dans ces professions et de veiller à ce que tous les genres soient inclus.

Autochtones

Observations

- Il n'est pas nécessaire de fixer des objectifs puisqu'il n'y a aucun écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-1	4,5	4,5	0,0	4,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	3,5	3,5	0,0	3,5

Observations

- Les objectifs à court et à long terme pour la CPEME 01/02 et la CPEME 08 sont tous les deux fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	11,5	15,0
05	Surveillants	-1	35,0	35,0	0,0	34,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-8	13,1	13,1	6,7	13,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	27,2	27,2	10,0	27,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	6,7	10,3

Observations

- Les objectifs à court et à long terme pour toutes les CPEME mentionnées sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que la MSC Industrial Supply ULC présente pas mal d'écarts en ce qui concerne les femmes, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'organisation devrait établir des relations avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des personnes qualifiées appartenant à ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 6 décembre 2018

De: Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 19 Décembre 2018 9:26 AM
A: 'bill.small@mscdirect.com'; 'Legen.Laloo@mscdirect.com'

Objet : Accord numéro 061143 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Monsieur Bill Small,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 12 février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que MSC INDUSTRIAL SUPPLY ULC se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par MSC INDUSTRIAL SUPPLY ULC, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que MSC Industrial Supply ULC compte plusieurs écarts de représentation chez les femmes, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, il serait peut-être bon que l'entreprise établisse des relations avec des collèges, des universités et des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des personnes qualifiées qui font partie de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 12 février 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque MSC INDUSTRIAL SUPPLY ULC recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, MSC INDUSTRIAL SUPPLY ULC devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!